

Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior
Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia - Inmetro
Coordenação Geral da Rede Brasileira de Metrologia Legal e Qualidade -
CORED

**Levantamento da Distribuição da Força de Trabalho da Rede
Brasileira de Metrologia Legal e Qualidade – Inmetro
(FT_RBMLQ-I/2014)**

**Coordenação Geral da Rede Brasileira de Metrologia Legal e Qualidade -
CORED**

Omer Pohlmann Filho

Coordenação da Pesquisa

Márcio Ribeiro de Paiva – Cored/Inmetro

Equipe Técnica

Léssio Lourenço Nunes – Cored/Inmetro)

Alexandre Nixon Soratto – Escritório/Inmetro-SC

Camila Fidélis – Cored/Inmetro

Colaboradores

Equipes de Recursos Humanos dos Órgãos Delegados do Inmetro

Órgãos Delegados do Inmetro

IPEM-AC, INMEQ/AL, IPEM-AP, IPEM-AM, IBAMETRO, IPEM-FORT,
IPEM-ES, SURGO, INMEQ-MA, IPEM-MT, AEM/MS, IPEM/MG,
IMETROPARA, IMEQ-PB, IPEM-PR, IPEM-PE, IMEPI, IPEM-RJ, IPEM-RN,
SURRS, IPEM-RO, IPEM-RR, IMETRO-SC, IPEM-SP, ITPS-SE, AEM-TO.

Rio de Janeiro
2014

Sumário

Introdução.....	3
Objetivos gerais e específicos.....	4
Metodologia.....	4
Definições e convenções.....	4
Período de referência.....	7
Polaridade da comparação.....	7
Parâmetros de comparação.....	7
Análise descritiva.....	8
Tabela 1 - Quantitativo de colaboradores da RBMLQ-I, por órgão delegado, em junho/2014.....	8
Gráfico 1 – Distribuição relativa da força de trabalho da RBMLQ-I, por órgão delegado, segundo o tipo de atividade, junho/2014.	9
Tabela 2- Distribuição relativa do tempo total de trabalho das atividades Finalísticas, por órgão delegado, segundo o tipo de serviço delegado, junho/2014.	10
Tabela 3- Distribuição relativa do tempo total de trabalho das atividades Meio, por órgão delegado, segundo o tipo de serviço administrativo, junho/2014.....	11
Gráfico 2 – Distribuição da força de trabalho, por tipo de atividades e de serviços, junho 2014.....	12
Série histórica da força de trabalho da RBMLQ-I no período 2011 a 2014.	13
Gráfico 3- Distribuição relativa do número de colaboradores da RBMLQ-I, por tipo de atividade, 2011 a 2014.	13
Gráfico 4- Distribuição da força de trabalho por tipo de vínculo trabalhista, 2014. ...	14
Considerações finais.....	14
Anexos.....	15
Anexo 1 – Quantitativo hipotético de colaboradores da RBMLQ_I, por atividades FINALÍSTICAS, junho/2014, em ordem (%) decrescente.....	15
Anexo 2 – Quantitativo hipotético de colaboradores da RBMLQ_I, por atividades MEIO, junho/2014, em ordem (%) decrescente.	16
Anexo 3 - Distribuição relativa da Força de Trabalho da RBMLQ_I, segundo os serviços de atividades Finalísticas e Meio, 2011 a 2014.....	17
Anexo 4 – Número de colaboradores da RBMLQ_I, segundo os serviços de atividade Meio, 2011 a 2014.....	17
Anexo 5 – Número de colaboradores por regional, segundo o tipo de vínculo trabalhista, 2014.	17
Anexo 6 - Quantitativo de colaboradores da RBMLQ-I, por órgão delegado, em junho/2014 e arrecadação da RBMLQ_I, por órgão delegado, no período janeiro a novembro de 2014.	18

**Coordenação Geral da Rede Brasileira de Metrologia Legal e Qualidade -
CORED**

**Levantamento da Distribuição da Força de Trabalho da Rede Brasileira de
Metrologia Legal e Qualidade – Inmetro
(FT_RBMLQ-I/2014)**

Introdução

A Rede Brasileira de Metrologia Legal e Qualidade do Inmetro – RBMLQ-I conta, para a realização de suas atividades finalísticas e meio, com um expressivo contingente de colaboradores dos quadros efetivo e terceirizado de seus órgãos delegados. Tais colaboradores alocam sua força de trabalho às diversas atividades dos órgãos delegados, ora com dedicação exclusiva em uma determinada atividade ou de forma mista entre as atividades finalística e meio.

Com o intuito de conhecer melhor esse quantitativo da força de trabalho da RBMLQ-I, a sua distribuição entre os órgãos delegados, bem como a distribuição do tempo total dedicado às atividades finalísticas ou meio, a Coordenação Geral da Rede Brasileira de Metrologia Legal e Qualidade - CORED realizou, no mês de junho de 2014, o Levantamento da Distribuição da Força de Trabalho da Rede Brasileira de Metrologia Legal e Qualidade – Inmetro, FT_RBMLQ-I/2014.

Assim, o presente levantamento visa a identificar o percentual da força de trabalho da RBMLQ-I que está inserida em atividades delegadas do Inmetro no exercício de 2014.

Objetivos gerais e específicos

O objetivo geral desta pesquisa é identificar o percentual da força de trabalho da RBMLQ-I que está inserida em atividades delegadas do Inmetro no exercício de 2014.

Como objetivos específicos têm-se: i) conhecer a distribuição relativa da força de trabalho da RBMLQ-I entre os órgãos delegados do Inmetro; ii) conhecer a distribuição do tempo total dedicado às atividades finalísticas ou meio; e iii) estimar o quantitativo hipotético de colaboradores da RBMLQ-I, por órgão delegado, segundo o tipo de atividade e de serviço; e iv) conhecer a distribuição da força de trabalho por tipo de vínculo trabalhista.

Metodologia

A metodologia da pesquisa FT_RBMLQ_I/2014 consiste, basicamente, de um levantamento semiestruturado de dados da força de trabalho dos órgãos delegados do Inmetro, junto aos setores de recursos humanos das instituições, mediante o preenchimento de uma planilha MS Excel pré-elaborada pela CORED, com campos pré-definidos de preenchimento.

Definições e convenções

Para efeito do Levantamento da Distribuição da Força de Trabalho da RBMLQ-I/2015, os serviços estão classificados em duas categorias de atividades: i) atividades finalísticas; e ii) atividades meio.

As atividades finalísticas, entendendo-se como tais as de finalidade principal e correlatas dos órgãos delegados, compreendem:

- i. Serviços Delegados A: verificação (inicial e subsequente) ou fiscalização de instrumentos de medição em campo ou em laboratório; verificação de medidas materializadas; auditoria em oficinas de manutenção de instrumentos de medição.
- ii. Serviços Delegados B: fiscalização de produtos pré-medidos em campo ou em laboratório

- iii. Serviços Delegados C: fiscalização de produtos regulamentados / certificados (ex.: material elétrico, brinquedos, produtos têxteis...)
- iv. Serviços Delegados D: fiscalização de serviços com declaração de conformidade (ex.: Instaladores GNV, Empresas Extintores, Reformadores pneus...)
- v. Serviços Não Delegados E: prestação de serviços técnicos que normalmente geram receita, e que não são delegados pelo Inmetro (ex.: calibração de instrumentos, certificação de produtos, cursos e treinamentos, serviços de avaliação da conformidade não contemplados no SBAC, dentre outros).

As atividades meio, entendendo-se como tais as de gestão, administração e apoio, que permitam o alcance dos objetivos das finalísticas, englobam:

- i. Serviços Administrativos F: serviços administrativos desenvolvidos pelo pessoal de gestão e de apoio à gestão (presidentes, diretores, gerentes, chefes, assessores, secretárias, agentes e auxiliares administrativos, estagiários e outras funções administrativas de apoio).
- ii. Serviços Jurídicos G: serviços desenvolvidos pelo pessoal da Procuradoria Jurídica do Órgão (procurador, advogados, gerentes, chefes, assessores, secretárias, estagiários...).
- iii. Serviços de Informática H: serviços desenvolvidos pelo pessoal do processamento de dados e da tecnologia da informação do Órgão (diretor, gerentes, chefes, assessores, secretárias, estagiários...).
- iv. Serviços Gerais de Apoio I: serviços desenvolvidos pelo pessoal da telefonia, recepção, portaria, vigilância, limpeza e jardinagem.

Convenciona-se que o tempo total de trabalho de um (a) colaborador (a) representa 100% de sua força de trabalho. Considerando que podem existir colaboradores (as) que atuam em mais de um dos serviços, este tempo pode ser decomposto em até quatro partes de 25% cada parte. Desta forma, os (as) colaboradores (as) que atuam em mais de um dos serviços poderão ter seus percentuais de atuação fracionados em partes de 25%, 50% ou 75%, conforme seus tempos de dedicação em cada serviço.

Assim, cada colaborador (a) terá um dos seguintes valores para cada serviço:

- i. 0 – quando o (a) colaborador (a) não dedica tempo para o serviço em questão;
- ii. 25 – quando o (a) colaborador (a) dedica a menor parte do seu tempo para o serviço em questão;
- iii. 50 – quando o (a) colaborador (a) dedica a metade do seu tempo para o serviço em questão;
- iv. 75 – quando o (a) colaborador (a) dedica a maior parte do seu tempo para o serviço em questão;
- v. 100 – quando o (a) colaborador (a) dedica todo o seu tempo para o serviço em questão.

Para efeito de estimativas, consideraram-se, também, as seguintes definições:

- i. Tempo total de atividade: refere-se à soma dos tempos dedicados a uma determinada atividade;
- ii. Distribuição relativa do tempo total de atividade: refere-se ao tempo total dedicado a uma determinada atividade, quando medido em percentagem ou fração.
- iii. Quantitativo efetivo de colaboradores: refere-se ao número efetivo de colaboradores, conforme informado pelo órgão delegado.
- iv. Quantitativo hipotético de colaboradores: refere-se ao quantitativo de colaboradores da FT_RBMLQ-I obtido indiretamente, mediante multiplicação do quantitativo efetivo da força de trabalho pela distribuição relativa do tempo total de atividade.

Período de referência

O período de referência da pesquisa é o mês de junho de 2014.

Polaridade da comparação

A FT_RBMLQ-I/2014 terá polaridade positiva (quanto maior, melhor) e como referência de comparação a atividade finalística, sendo que quanto maior o percentual de força trabalho alocado para tal atividade finalística, melhor avaliado será o órgão delegado.

Parâmetros de comparação

Para efeito de análises, os parâmetros de comparação dos resultados da distribuição da força de trabalho e do tempo alocado entre as atividades finalística e meio são: i) um percentual mínimo esperado da ordem de 60% da força de trabalho seja alocado para atividade finalística; e ii) um percentual máximo esperado da ordem de 40% para as atividades meio.

Análise descritiva

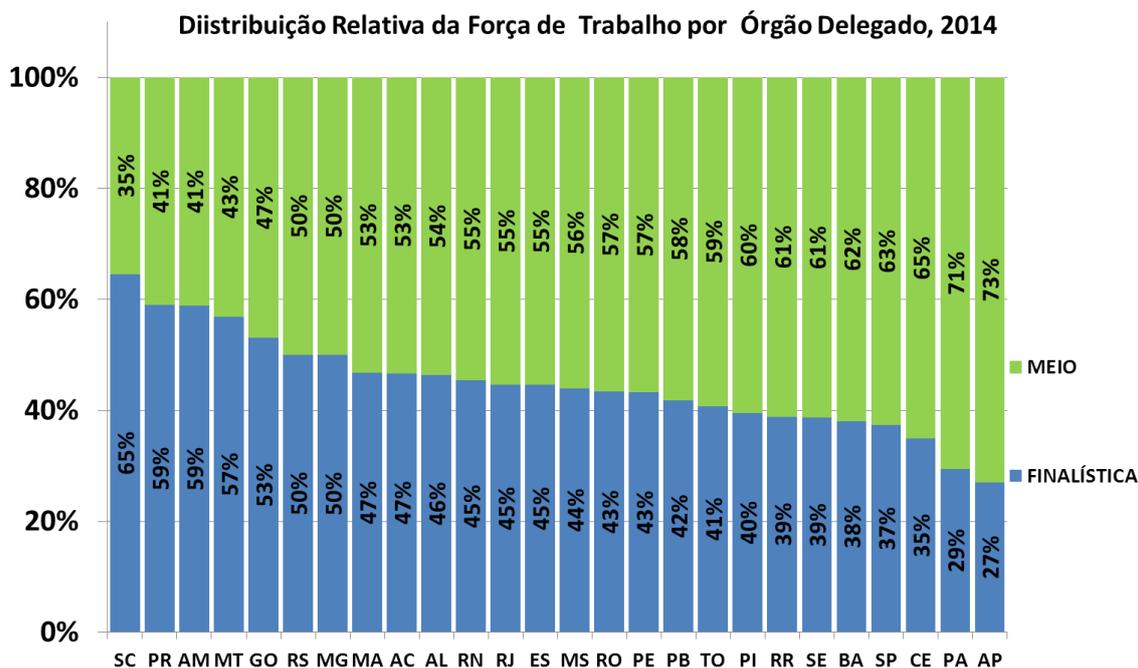
Apresenta-se a seguir uma descrição da distribuição da força de trabalho da RBMLQ-I.

Tabela 1 - Quantitativo de colaboradores da RBMLQ-I, por órgão delegado, em junho/2014.

Ordem	Órgão Delegado	UF	Colaboradores	
			Quantidade	% da FT da RBMLQ-I
1	IPEM-SP	SP	1.104	19,50%
2	IPEM-MG	MG	491	8,67%
3	IBAMETRO	BA	474	8,37%
4	SURRS	RS	431	7,61%
5	IPEM-RJ	RJ	368	6,50%
6	IPEM-PR	PR	346	6,11%
7	IPEM-PE	PE	259	4,57%
8	IMETRO-SC	SC	237	4,19%
9	SURGO	GO	219	3,87%
10	IPEM-FORT	CE	193	3,41%
11	IPEM-MT	MT	159	2,81%
12	AEM-MS	MS	150	2,65%
13	IMETROPARA	PA	135	2,38%
14	INMEQ-MA	MA	127	2,24%
15	IMEQ-PB	PB	111	1,96%
16	IPEM-AM	AM	107	1,89%
17	ITPS-SE	SE	102	1,80%
18	INMEQ/AL	AL	96	1,70%
19	IPEM-ES	ES	92	1,62%
20	IPEM-RN	RN	92	1,62%
21	IPEM-AP	AP	87	1,54%
22	AEM-TO	TO	85	1,50%
23	IMEPI	PI	81	1,43%
24	IPEM-RR	RR	52	0,92%
25	IPEM-RO	RO	34	0,60%
26	IPEM-AC	AC	30	0,53%
Total			5.662	100,00%

Fonte: Cored/Inmetro, novembro/2014.

Gráfico 1 – Distribuição relativa da força de trabalho da RBMLQ-I, por órgão delegado, segundo o tipo de atividade, junho/2014.



Fonte: Coreid/Inmetro, novembro/2014.

Nota-se que o quantitativo da força de trabalho da RBMLQ-I está majoritariamente (mais de 50%) alocado para desempenhar atividade meio, isto é, para desempenho de trabalho de gestão ou de caráter administrativo.

Tabela 2- Distribuição relativa do tempo total de trabalho das atividades Finalísticas, por órgão delegado, segundo o tipo de serviço delegado, junho/2014.

UF	A (Instrumentos)	B (Pré-medidos)	C (Qual. Produtos)	D (Qual. Serviços)	E (Serviços não delegados)	Total Finalística
AC	37,5%	28,6%	21,4%	7,1%	5,4%	100%
AL	56,6%	21,8%	15,5%	3,8%	2,2%	100%
AM	62,3%	10,3%	13,1%	8,7%	5,6%	100%
AP	63,8%	22,3%	13,8%	0,0%	0,0%	100%
BA	64,9%	13,9%	8,3%	2,7%	10,3%	100%
CE	79,1%	9,7%	10,4%	0,7%	0,0%	100%
ES	83,5%	5,5%	9,8%	1,2%	0,0%	100%
GO	65,8%	16,6%	9,7%	4,1%	3,9%	100%
MA	83,0%	1,8%	14,9%	0,4%	0,0%	100%
MG	81,8%	7,4%	7,6%	1,9%	1,2%	100%
MS	62,1%	22,7%	12,1%	3,0%	0,0%	100%
MT	56,1%	29,6%	13,8%	0,6%	0,0%	100%
PA	74,8%	15,1%	7,5%	2,5%	0,0%	100%
PB	78,3%	10,9%	5,4%	5,4%	0,0%	100%
PE	66,0%	12,4%	17,2%	2,8%	1,6%	100%
PI	79,7%	6,3%	12,5%	1,6%	0,0%	100%
PR	70,0%	14,4%	5,6%	5,2%	4,8%	100%
RJ	85,9%	11,0%	1,5%	0,7%	0,8%	100%
RN	73,3%	17,1%	9,6%	0,0%	0,0%	100%
RO	72,9%	0,0%	20,3%	6,8%	0,0%	100%
RR	42,9%	28,6%	16,7%	11,9%	0,0%	100%
RS	75,4%	16,0%	8,1%	0,5%	0,0%	100%
SC	54,6%	18,1%	15,5%	11,8%	0,0%	100%
SE	63,5%	20,6%	12,7%	3,2%	0,0%	100%
SP	77,9%	9,8%	7,3%	3,0%	2,0%	100%
TO	50,4%	29,9%	16,8%	2,2%	0,7%	100%
RBMLQ-I	71,6%	13,7%	9,4%	3,2%	2,1%	100%

Fonte: Cored/Inmetro, novembro/2014.

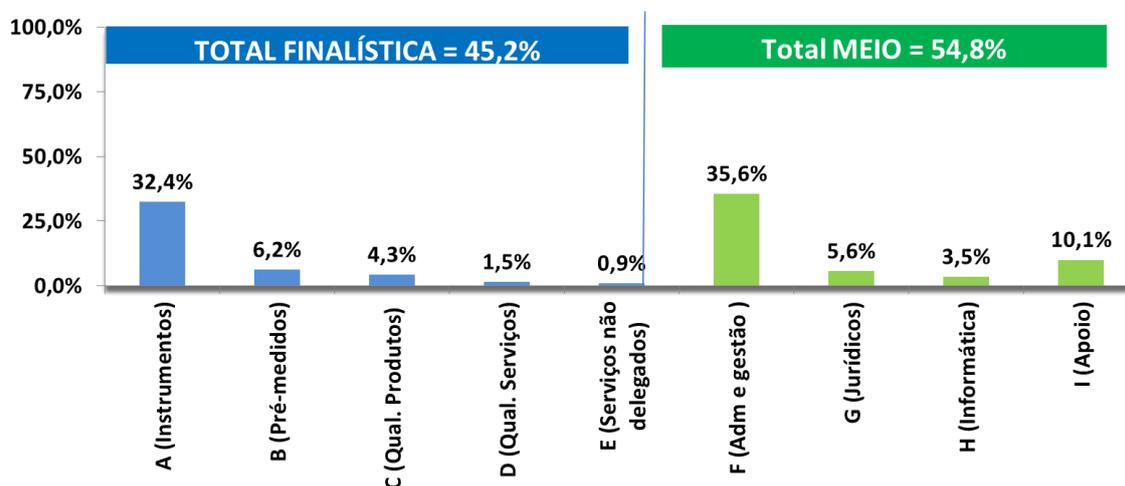
Tabela 3- Distribuição relativa do tempo total de trabalho das atividades Meio, por órgão delegado, segundo o tipo de serviço administrativo, junho/2014.

UF	F (Adm. e gestão)	G (Jurídicos)	H (Informática)	I (Apoio)	Total atividade Meio
AC	49,4%	12,5%	13,1%	25,0%	100,0%
AL	57,3%	17,5%	7,8%	17,5%	100,0%
AM	51,7%	17,0%	6,3%	25,0%	100,0%
AP	54,7%	7,9%	4,3%	33,1%	100,0%
BA	65,6%	3,9%	2,4%	28,2%	100,0%
CE	63,0%	17,6%	5,1%	14,3%	100,0%
ES	58,8%	14,7%	2,9%	23,5%	100,0%
GO	54,1%	16,3%	8,8%	20,9%	100,0%
MA	61,2%	12,1%	13,3%	13,4%	100,0%
MG	61,0%	11,6%	4,3%	23,1%	100,0%
MS	53,6%	16,7%	6,0%	23,8%	100,0%
MT	48,9%	20,4%	14,6%	16,1%	100,0%
PA	58,5%	9,2%	5,0%	27,3%	100,0%
PB	78,1%	9,4%	6,3%	6,3%	100,0%
PE	68,8%	14,7%	3,7%	12,8%	100,0%
PI	71,4%	12,2%	4,1%	12,2%	100,0%
PR	87,2%	2,2%	4,5%	6,1%	100,0%
RJ	85,7%	5,2%	5,5%	3,5%	100,0%
RN	56,2%	29,9%	4,0%	10,0%	100,0%
RO	68,8%	15,6%	5,2%	10,4%	100,0%
RR	73,5%	15,2%	3,8%	7,6%	100,0%
RS	56,0%	8,4%	16,6%	19,0%	100,0%
SC	55,4%	16,1%	6,0%	22,6%	100,0%
SE	73,0%	12,0%	3,0%	12,0%	100,0%
SP	66,9%	6,9%	6,4%	19,9%	100,0%
TO	61,8%	18,1%	6,0%	14,1%	100,0%
RBMLQ-I	64,9%	10,3%	6,4%	18,4%	100,0%

Fonte: Cored/Inmetro, novembro/2014.

Gráfico 2 – Distribuição da força de trabalho, por tipo de atividades e de serviços, junho 2014.

Distribuição da Força de Trabalho por Tipo de Atividades e de Serviços, RBMLQ-I, 2014



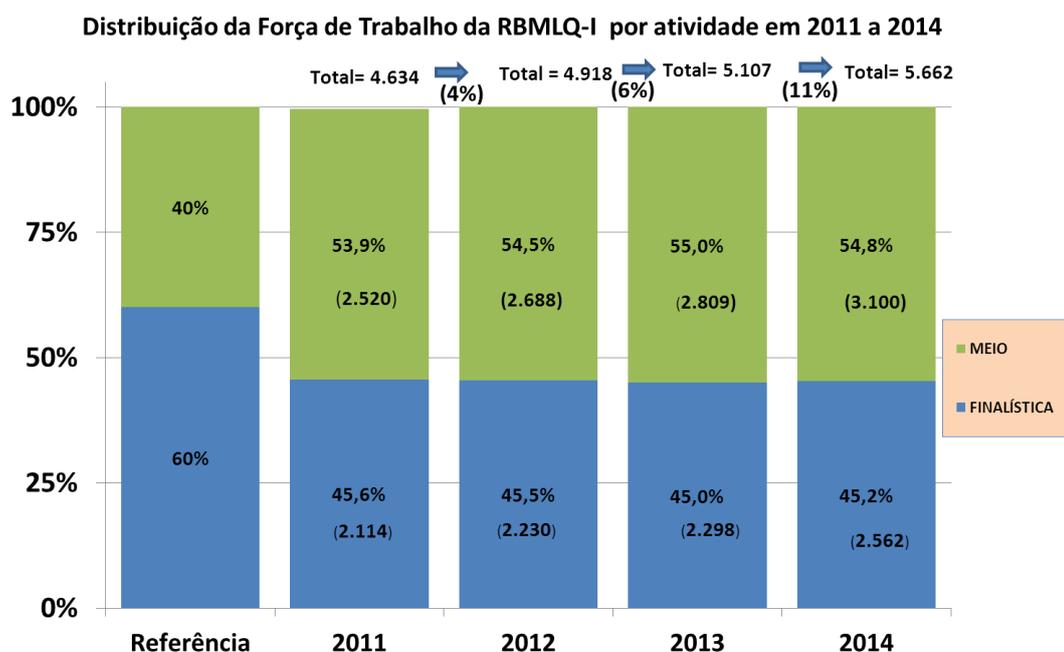
Fonte: Cored/Inmetro, novembro/2014.

De acordo com o GRÁF.2, a distribuição do tempo total da força de trabalho da RBMLQ-I está ligeiramente concentrada em atividade meio (54,8%).

Série histórica da força de trabalho da RBMLQ-I no período 2011 a 2014.

Apresentam-se a seguir gráficos das séries históricas da distribuição da força de trabalho de RBMLQ-I, referentes ao período 2011 a 2014.

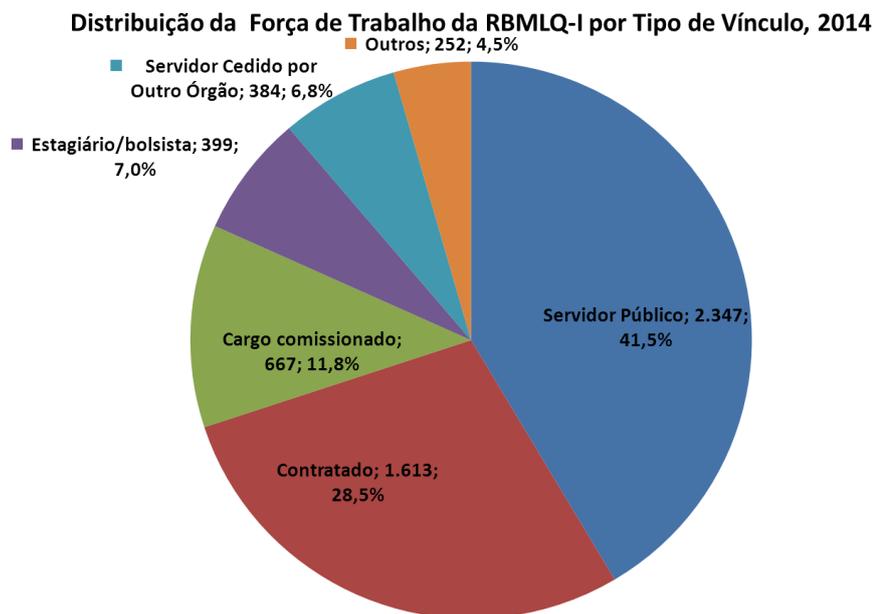
Gráfico 3- Distribuição relativa do número de colaboradores da RBMLQ-I, por tipo de atividade, 2011 a 2014.



Fonte: Cored/Inmetro, novembro/2014.

Nota-se, para o período 2011 a 2014, uma distribuição do tempo total da força de trabalho da RBMLQ-I ligeiramente concentrada em atividade meio.

Gráfico 4- Distribuição da força de trabalho por tipo de vínculo trabalhista, 2014.



Fonte: Cored/Inmetro, novembro/2014.

Nota-se que servidores públicos representam cerca de 40% da força de trabalho da RBMLQ-I.

Considerações finais

Esta pesquisa não tem como objetivo avaliar a produtividade individual dos colaboradores ou do Órgão Delegado, mas, sim, o de conhecer a distribuição da força de trabalho de RBMLQ-I, para fins de planejamento, ações estratégicas e desenvolvimento de outros estudos e indicadores.

Anexos

Anexo 1 – Quantitativo hipotético de colaboradores da RBMLQ_I, por atividades FINALÍSTICAS, junho/2014, em ordem (%) decrescente.

Total Finalísticos				A (Instrumentos)				B (Pré-medidos)				C (Qual. Produtos)				D (Qual. Serviços)				E (Serviços não delegados)			
SC	64,6%	153	1ª	RJ	85,9%	141	1ª	TO	29,9%	10	1ª	AC	21,4%	3	1ª	AP	0,0%	0	1ª	BA	10,3%	18	1ª
PR	59,0%	204	2ª	ES	83,5%	34	2ª	MT	29,6%	27	2ª	RO	20,3%	3	2ª	RN	0,0%	0	2ª	AM	5,6%	3	2ª
AM	58,9%	63	3ª	MA	83,0%	49	3ª	AC	28,6%	4	3ª	PE	17,2%	19	3ª	MA	0,4%	0	3ª	AC	5,4%	1	3ª
MT	56,9%	91	4ª	MG	81,8%	200	4ª	RR	28,6%	6	4ª	TO	16,8%	6	4ª	RS	0,5%	1	4ª	PR	4,8%	10	4ª
GO	53,0%	116	5ª	PI	79,7%	25	5ª	MS	22,7%	15	5ª	RR	16,7%	3	5ª	MT	0,6%	1	5ª	GO	3,9%	4	5ª
RS	50,0%	216	6ª	CE	79,1%	53	6ª	AP	22,3%	5	6ª	SC	15,5%	24	6ª	RJ	0,7%	1	6ª	AL	2,2%	1	6ª
MG	49,9%	245	7ª	PB	78,3%	36	7ª	AL	21,8%	10	7ª	AL	15,5%	7	7ª	CE	0,7%	0	7ª	SP	2,0%	9	7ª
MA	46,7%	59	8ª	SP	77,9%	321	8ª	SE	20,6%	8	8ª	MA	14,9%	9	8ª	ES	1,2%	1	8ª	PE	1,6%	2	8ª
AC	46,7%	14	9ª	RS	75,4%	163	9ª	SC	18,1%	28	9ª	AP	13,8%	3	9ª	PI	1,6%	1	9ª	MG	1,2%	3	9ª
AL	46,4%	45	10ª	PA	74,8%	30	10ª	RN	17,1%	7	10ª	MT	13,8%	12	10ª	MG	1,9%	5	10ª	RJ	0,8%	1	10ª
RN	45,4%	42	11ª	RN	73,3%	31	11ª	GO	16,6%	19	11ª	AM	13,1%	8	11ª	TO	2,2%	1	11ª	TO	0,7%	0	11ª
RJ	44,6%	164	12ª	RO	72,9%	11	12ª	RS	16,0%	35	12ª	SE	12,7%	5	12ª	PA	2,5%	1	12ª	AP	0,0%	1	12ª
ES	44,6%	41	13ª	PR	70,0%	143	13ª	PA	15,1%	6	13ª	PI	12,5%	4	13ª	BA	2,7%	5	13ª	CE	0,0%	0	13ª
MS	44,0%	66	14ª	PE	66,0%	74	14ª	PR	14,4%	29	14ª	MS	12,1%	8	14ª	PE	2,8%	3	14ª	ES	0,0%	0	14ª
RO	43,4%	15	15ª	GO	65,8%	76	15ª	BA	13,9%	25	15ª	CE	10,4%	7	15ª	MS	3,0%	2	15ª	MA	0,0%	0	15ª
PE	43,2%	112	16ª	BA	64,9%	117	16ª	PE	12,4%	14	16ª	ES	9,8%	4	16ª	SP	3,0%	12	16ª	MS	0,0%	0	16ª
PB	41,8%	46	17ª	AP	63,8%	15	17ª	RJ	11,0%	18	17ª	GO	9,7%	11	17ª	SE	3,2%	1	17ª	MT	0,0%	0	17ª
TO	40,8%	35	18ª	SE	63,5%	25	18ª	PB	10,9%	4	18ª	RN	9,6%	4	18ª	AL	3,8%	2	18ª	PA	0,0%	0	18ª
PI	39,5%	32	19ª	AM	62,3%	39	19ª	AM	10,3%	7	19ª	BA	8,3%	15	19ª	GO	4,1%	5	19ª	PB	0,0%	0	19ª
RR	38,9%	20	20ª	MS	62,1%	41	20ª	SP	9,8%	40	20ª	RS	8,1%	17	20ª	PR	5,2%	11	20ª	PI	0,0%	0	20ª
SE	38,7%	39	21ª	AL	56,6%	25	21ª	CE	9,7%	7	21ª	MG	7,6%	19	21ª	PB	5,4%	3	21ª	RN	0,0%	0	21ª
BA	38,1%	180	22ª	MT	56,1%	51	22ª	MG	7,4%	18	22ª	PA	7,5%	3	22ª	RO	6,8%	1	22ª	RO	0,0%	0	22ª
SP	37,3%	412	23ª	SC	54,6%	84	23ª	PI	6,3%	2	23ª	SP	7,3%	30	23ª	AC	7,1%	1	23ª	RR	0,0%	0	23ª
CE	34,9%	67	24ª	TO	50,4%	18	24ª	ES	5,5%	2	24ª	PR	5,6%	11	24ª	AM	8,7%	6	24ª	RS	0,0%	0	24ª
PA	29,4%	40	25ª	RR	42,9%	9	25ª	MA	1,8%	1	25ª	PB	5,4%	3	25ª	SC	11,8%	18	25ª	SC	0,0%	0	25ª
AP	27,0%	24	26ª	AC	37,5%	5	26ª	RO	0,0%	0	26ª	RJ	1,5%	3	26ª	RR	11,9%	2	26ª	SE	0,0%	0	26ª
RBMLQ-I	42,0%	2.541	-	RBMLQ-I	71,6%	1.819	-	RBMLQ-I	13,7%	347	-	RBMLQ-I	9,4%	240	-	RBMLQ-I	3,2%	82	-	RBMLQ-I	2,1%	53	-

Fonte: Cored/Inmetro, novembro/2014.

Anexo 2 – Quantitativo hipotético de colaboradores da RBMLQ_I, por atividades MEIO, junho/2014, em ordem (%) decrescente.

Total Meio				F (Adm e gestão)				G (Jurídicos)				H (Informática)				I (Apoio)			
AP	73%	63	1º	PR	87,2%	124	1º	RN	29,9%	15	1º	RS	16,6%	36	1º	AC	33,1%	21	1º
PA	71%	95	2º	RJ	85,7%	175	2º	MT	20,4%	14	2º	MT	14,6%	10	2º	AM	28,2%	83	2º
CE	65%	126	3º	PB	78,1%	51	3º	TO	18,1%	9	3º	MA	13,3%	9	3º	AL	27,3%	25	3º
SP	63%	692	4º	RR	73,5%	24	4º	CE	17,6%	22	4º	AC	13,1%	2	4º	AP	25,0%	4	4º
BA	62%	294	5º	SE	73,0%	46	5º	AL	17,5%	9	5º	GO	8,8%	9	5º	PA	25,0%	10	5º
SE	61%	63	6º	PI	71,4%	35	6º	AM	17,0%	8	6º	AL	7,8%	4	6º	SP	23,8%	20	6º
RR	61%	32	7º	RO	68,8%	13	7º	MS	16,7%	14	7º	SP	6,4%	44	7º	ES	23,5%	11	7º
PI	60%	49	8º	PE	68,8%	101	8º	GO	16,3%	17	8º	AM	6,3%	3	8º	GO	23,1%	56	8º
TO	59%	50	9º	SP	66,9%	463	9º	SC	16,1%	14	9º	PB	6,3%	4	9º	RR	22,6%	19	9º
PB	58%	65	10º	BA	65,6%	193	10º	RO	15,6%	3	10º	TO	6,0%	3	10º	MG	20,9%	21	10º
PE	57%	147	11º	CE	63,0%	79	11º	RR	15,2%	5	11º	MS	6,0%	5	11º	PR	19,9%	137	11º
RO	57%	19	12º	TO	61,8%	31	12º	PE	14,7%	22	12º	SC	6,0%	5	12º	RN	19,0%	41	12º
MS	56%	84	13º	MA	61,2%	42	13º	ES	14,7%	8	13º	RJ	5,5%	11	13º	BA	17,5%	9	13º
ES	55%	51	14º	MG	61,0%	150	14º	AC	12,5%	2	14º	RO	5,2%	1	14º	RS	16,1%	11	14º
RJ	55%	204	15º	ES	58,8%	30	15º	PI	12,2%	6	15º	CE	5,1%	6	15º	MS	14,3%	19	15º
RN	55%	50	16º	PA	58,5%	56	16º	MA	12,1%	8	16º	PA	5,0%	5	16º	RJ	14,1%	7	16º
AL	54%	51	17º	AL	57,3%	29	17º	SE	12,0%	8	17º	PR	4,5%	6	17º	SC	13,4%	9	17º
AC	53%	16	18º	RN	56,2%	28	18º	MG	11,6%	29	18º	AP	4,3%	3	18º	CE	12,8%	19	18º
MA	53%	68	19º	RS	56,0%	120	19º	PB	9,4%	6	19º	MG	4,3%	11	19º	TO	12,2%	6	19º
MG	50%	246	20º	SC	55,4%	47	20º	PA	9,2%	9	20º	PI	4,1%	2	20º	PB	12,0%	7	20º
RS	50%	215	21º	AP	54,7%	34	21º	RS	8,4%	18	21º	RN	4,0%	2	21º	SE	10,4%	2	21º
GO	47%	103	22º	GO	54,1%	56	22º	AP	7,9%	5	22º	RR	3,8%	1	22º	PI	10,0%	5	22º
MT	43%	68	23º	MS	53,6%	45	23º	SP	6,9%	48	23º	PE	3,7%	5	23º	RO	7,6%	2	23º
AM	41%	44	24º	AM	51,7%	23	24º	RJ	5,2%	11	24º	SE	3,0%	2	24º	MT	6,3%	4	24º
PR	41%	142	25º	AC	49,4%	8	25º	BA	3,9%	11	25º	ES	2,9%	2	25º	MA	6,1%	9	25º
SC	35%	84	26º	MT	48,9%	33	26º	PR	2,2%	3	26º	BA	2,4%	7	26º	PE	3,5%	7	26º
RBMLQ-I	52%	3.121	-	RBMLQ-I	64,9%	2027	-	RBMLQ-I	10,3%	322	-	RBMLQ-I	6,4%	198	-	RBMLQ-I	18,4%	574	-

Fonte: Cored/Inmetro, novembro/2014.

Anexo 3 - Distribuição relativa da Força de Trabalho da RBMLQ_I, segundo os serviços de atividades Finalísticas e Meio, 2011 a 2014.

Tipo de Atividade	Referência	2011	2012	2013	2014
FINALÍSTICA	60%	45,6%	45,5%	45,0%	45,2%
MEIO	40%	53,9%	54,5%	55,0%	54,8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%

Fonte: Cored/Inmetro, novembro/2014

Anexo 4 – Número de colaboradores da RBMLQ_I, segundo os serviços de atividade Meio, 2011 a 2014.

Tipo de Atividade	Referência	2011	2012	2013	2014
FINALÍSTICA	-	2.114	2.230	2.298	2.562
MEIO	-	2.520	2.688	2.809	3.100
Total	-	4.634	4.918	5.107	5.662

Fonte: Cored/Inmetro, novembro/2014.

Anexo 5 – Número de colaboradores por regional, segundo o tipo de vínculo trabalhista, 2014.

Espécie de Vínculo	CENTRO-OESTE		NORDESTE		NORTE		SUDESTE		SUL		Total RBMLQ-I	
	Colaboradores	%										
Servidor Público	260	42%	433	28%	103	23%	1.250	61%	301	30%	2.347	41%
Contratado	210	34%	329	21%	105	24%	413	20%	556	55%	1.613	28%
Cargo comissionado	81	13%	233	15%	119	27%	222	11%	12	1%	667	12%
Estagiário	35	6%	167	11%	34	8%	124	6%	39	4%	399	7%
Servidor Cedido por Outro Órgão	19	3%	224	15%	45	10%	8	0%	88	9%	384	7%
Outros	8	1%	149	10%	39	9%	38	2%	18	2%	252	4%
Total	613	100%	1.535	100%	445	100%	2.055	100%	1.014	100%	5.662	100%

Anexo 6 - Quantitativo de colaboradores da RBMLQ-I, por órgão delegado, em junho/2014 e arrecadação da RBMLQ_I, por órgão delegado, no período janeiro a novembro de 2014.

(I) Força de Trabalho				(II) Receita Total (R\$) janeiro a novembro de 2014				(III) Receita Média Mensal por Colaborador			
OD	Ordem	% da FT da RBMLQ-I	Quantidade	OD	Ordem	% da receita média mensal da RBMLQ-I	Receita média mensal (RS) jan - nov 2014	OD	Ordem	Arrecadação (RS) mensal por Colaborador	
SP	1	19,5%	1104	SP	1 → 0	28,7%	R\$ 15.614.712	SP	1 → 0	R\$ 14.144	
MG	2	8,7%	491	RS	2 ↑ 2	9,4%	R\$ 5.093.362	MT	2 ↑ 7	R\$ 13.302	
BA	3	8,4%	474	MG	3 ↓ -1	8,3%	R\$ 4.516.253	GO	3 ↑ 5	R\$ 11.894	
RS	4	7,6%	431	PR	4 ↑ 2	7,1%	R\$ 3.886.665	RS	4 ↓ -2	R\$ 11.818	
RJ	5	6,5%	368	RJ	5 → 0	7,0%	R\$ 3.817.795	SC	5 ↑ 2	R\$ 11.277	
PR	6	6,1%	346	BA	6 ↓ -3	5,3%	R\$ 2.862.286	PR	6 ↓ -2	R\$ 11.233	
PE	7	4,6%	259	SC	7 ↑ 1	4,9%	R\$ 2.672.563	RJ	7 ↓ -2	R\$ 10.374	
SC	8	4,2%	237	GO	8 ↑ 1	4,8%	R\$ 2.604.742	MS	8 ↑ 3	R\$ 10.155	
GO	9	3,9%	219	MT	9 ↑ 2	3,9%	R\$ 2.115.093	ES	9 ↑ 5	R\$ 9.429	
CE	10	3,4%	193	CE	10 → 0	3,2%	R\$ 1.717.784	MG	10 ↓ -7	R\$ 9.198	
MT	11	2,8%	159	MS	11 ↑ 1	2,8%	R\$ 1.523.261	CE	11 ↓ -1	R\$ 8.900	
MS	12	2,6%	150	PE	12 ↓ -5	2,6%	R\$ 1.440.426	AL	12 ↑ 4	R\$ 7.572	
PA	13	2,4%	135	PA	13 → 0	1,7%	R\$ 905.022	PA	13 → 0	R\$ 6.704	
MA	14	2,2%	127	ES	14 ↑ 5	1,6%	R\$ 867.486	AM	14 ↑ 3	R\$ 6.138	
PB	15	2,0%	111	MA	15 ↓ -1	1,4%	R\$ 763.557	BA	15 ↓ -9	R\$ 6.039	
AM	16	1,9%	107	AL	16 ↑ 2	1,3%	R\$ 726.908	MA	16 ↓ -1	R\$ 6.012	
SE	17	1,8%	102	AM	17 ↓ -1	1,2%	R\$ 656.740	RN	17 ↑ 2	R\$ 5.731	
AL	18	1,7%	96	PB	18 ↓ -3	1,1%	R\$ 625.330	PB	18 → 0	R\$ 5.634	
ES	19	1,6%	92	RN	19 → 0	1,0%	R\$ 527.277	PE	19 ↓ -7	R\$ 5.561	
RN	19	1,6%	92	SE	20 ↓ -3	0,8%	R\$ 436.668	PI	20 ↑ 1	R\$ 4.346	
AP	21	1,5%	87	PI	21 ↑ 2	0,6%	R\$ 352.010	RO	21 ↑ 2	R\$ 4.286	
TO	22	1,5%	85	TO	22 → 0	0,6%	R\$ 324.895	SE	22 ↓ -2	R\$ 4.281	
PI	23	1,4%	81	RO	23 ↑ 2	0,3%	R\$ 145.724	TO	23 ↓ -1	R\$ 3.822	
RR	24	0,9%	52	AP	24 ↓ -3	0,2%	R\$ 120.463	AC	24 ↑ 1	R\$ 2.384	
RO	25	0,6%	34	AC	25 ↑ 1	0,1%	R\$ 71.519	AP	25 ↓ -1	R\$ 1.385	
AC	26	0,5%	30	RR	26 ↓ -2	0,1%	R\$ 64.986	RR	26 → 0	R\$ 1.250	
RBMLQ-I	-	100%	5.662	RBMLQ-I	-	100%	R\$ 54.453.526,55	TOTAL	-	-	R\$ 9.617

Fonte: Cored/Inmetro, novembro/2014.