

- **Diretrizes Estratégicas 2008-2012**
- **Missão da Dimel**
- **Missão, Visão de Futuro e Valores do Inmetro**
- **Objetivo do Encontro**

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS PARA A METROLOGIA BRASILEIRA 2008-2012

- 2. Fortalecer a RBMLQ-I, por meio da implantação de novos laboratórios, da modernização da infra-estrutura laboratorial e da capacitação tecnológica e gerencial dos seus integrantes;**
- 5. Fortalecer a integração e o reconhecimento externo da metrologia legal brasileira em fóruns internacionais e regionais e em instituições estrangeiras relevantes, visando a apoiar a inserção internacional dos setores produtivos;**
- 15. Ampliar o alinhamento da regulamentação técnica metrológica brasileira aos parâmetros internacionais estabelecidos pela OIML, a fim de possibilitar a competitividade dos produtos brasileiros.**

Encontro Técnico Dimel / RBMLQ-I

Aracaju, 17 a 19 de outubro de 2012



Ministério do
Desenvolvimento, Indústria
e Comércio Exterior



Missão da Dimel:



Missão do Inmetro

Prover confiança à sociedade brasileira nas medições e nos produtos, por meio da metrologia e da avaliação da conformidade, promovendo a harmonização das relações de consumo, a inovação e a competitividade do país.

Visão de Futuro

Órgão de Estado fundamental e estratégico ao desenvolvimento socioeconômico do Brasil, pela relevância e qualidade de seus serviços, pelo apoio à inovação, por sua excelência técnica, científica e de gestão, com amplo reconhecimento nacional e internacional.

Valores Organizacionais

1. **Formalismo e Disciplina:** rigor na execução dos processos com foco na exatidão, observância dos detalhes, obediência aos procedimentos e respeito aos requisitos legais.
2. **Praticidade:** busca da simplicidade nos procedimentos e na execução das atividades, sem prejuízo do rigor técnico.
3. **Orientação para o cliente:** atividades orientadas para as necessidades do cliente.
4. **Foco em resultados:** cultura da mensuração (eficiência, eficácia e efetividade), visando ao alcance dos objetivos institucionais.

Valores Organizacionais (continuação)

5. **Integridade e probidade:** atuação ética, isenta e imparcial.
6. **Comprometimento:** atuação orientada para a consecução dos objetivos e metas estabelecidas.
7. **Respeito:** convivência harmônica e colaborativa.
8. **Agilidade:** capacidade de atender com celeridade às demandas.

Valores Organizacionais (continuação)

9. **Transparência:** critérios claros para a tomada de decisão, compartilhamento das informações disponíveis e comunicação ágil em todos os níveis.
10. **Postura inovadora:** atitude de buscar novas soluções factíveis.
11. **Excelência:** busca permanente do estado da arte das atividades desenvolvidas para fazer frente aos novos desafios.
12. **Simplicidade:** abertura para aceitar críticas e aprender com os próprios erros.

Objetivos do Encontro

- 1. Orientar as ações dos técnicos da RBMLQ-I.**
- 2. Permitir que os técnicos da Dimel tenham a oportunidade de conhecer as dificuldades encontradas pelos técnicos da RBMLQ-I.**
- 3. Facilitar o diálogo entre a Dimel e a RBMLQ-I.**